

回眸奋进路 阔步新征程

编者按：“十四五”时期，我校全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，抢抓战略机遇期，积极推进“双一流”建设，推动高质量发展，取得了一系列具有标志性和突破性的研究成果，书写了一份厚重而精彩的发展答卷。《全面、生动展示学校“十四五”期间的奋进成果与师生风貌，凝聚起迈向新征程的磅礴力量，党委宣传部、发展规划与学科建设处联合推出“回眸奋进路，阔步新征程——“十四五”发展成就巡礼”系列报道，引领广大师生以更加昂扬的姿态开创学校“十五五”发展新局面，不断为强国建设、民族复兴伟业作出新的贡献！

“十四五”期间，学校党委深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持党对学校工作的全面领导，坚持社会主义办学方向，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，不断完善治理体系，提升治理能力，为学校新时期高质量发展提供了坚强的政治保障。

全面加强党的领导，坚持“第一议题”学习制度，第一时间传达学习习近平总书记重要讲话和重要指示批示。扎实开展党史学习教育，学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，党纪学习教育，深入贯彻中央八项规定精神学习教育，党史学习教育中心组示范引领，带头用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。深化思政课程创新，校院两级领导年均思政课300余次。持续加强马克思主义学院建设，获社会重点马克思主义学院“不断完善”三金育人”机制，专职思政课教师师生比达1:323，在陕西省思政“大练兵”中获教学标兵12人次，教学能手、骨干17人次。3名教师在全国高校思政教育展示活动中获一、二等奖。持续打造具有辨识度、影响力的育人品牌，“千问千答”典型经验被中央教育工作领导小组《教育工作情况》专题报道。持续深化新时代党建“双创”，3个党支部入选全国样板支部，1个党支部入选全国高校“百个研究生样板党支部”，1个党支部入选全国高校“双带头人”教师党支部书记“巡回行”专项行动团队，1名学生党员获评全国高校“百名研究生党员标兵”。出台《组织员队伍建设与管理暂行办法》，优选配强组织员。“十四五”期间累计发展党员7300余人，基层党建工作质量不断提升。

学校领导班子在“十四五”期间目标任务考核中五次被评为“优秀”等次。在高校党委书记抓党建工作述职评议考核中连续五年被评为“好”的等次，党委书记连续三次考核为优秀等次获通报表彰，学校党委获批“全省党建工作示范高校”培育创建单位，陕西高校先进行列级党委。

深化综合改革，推进治理体系和治理能力现代化。学校党委高度重视体系建设，完善法人治理结构，深化“一章八制”落实，深化“党委领导、校长负责、教授治学、民主管理”的现代大学治理结构治理体系。将会面推进依法治校纳入“十四五”发展规划，党委常委会、校长办公会定期依法治校相关工作进行研究部署，修订完善《章程》，构建了以大学章程为统领、以制度文件为支撑的校内规章制度体系。对现行规章制度体系进行全面梳理，系统推进“废、改、立”工作，现代大学治理体系更加完备，被推选参评“全国依法治校”示范校。

修订完善党委常委会、党委常委会、校长办公会议事规则，严格执行“三重一大”事项议事规则和决策程序。建立健全重大决策专家论证咨询制度，成立现代交通与城市发展研究院，卓越工程师学院，机关服务保障效能进一步提升。综合试点和两个单项试点在陕西省深化新时代教育评价改革试点评估验收中均获“优秀”等次。校级金课竞赛、华清学海杯等工作稳步推进。

持续深化教育评价改革，落实“破五唯”、立“破四唯”、唯质量、唯贡献、唯影响为导向的新型科研评价体系。创新实施高水平学术团队建设，着力产出重大成果，搭建大平台、培育“大先生”。推进实施教师岗位聘用制，实施“长聘博聘”制度，提高高层次人才吸引力。修订学院业绩考核办法，建立基础任务、建设任务和负面清单，真正实现“奖一院一奖”。学校党委不断完善民主管理和监督机制，积极发挥教代会、工会在民主决策、监督中的作用。“十四五”以来，共征集教代会提案111项，立项提案109项，并向全体会员传达提案答复。健全信息公开工作制度，坚持对人、财、物的管理及学校重大决策、重大事项、重要制度等实施党务公示工和和社会公众的知情权、参与权和监督权。

深化顶层设计与推动高质量发展。学校面向新时代提出构建学校“11445”发展新格局，出台《关于加强学院学术能力建设十条意见》《“11445”发展新格局建设方案》，高质量发展全国更加响亮。胜利召开第十二次党代会，科学制定了未来一个时期发展的总体思路和奋斗目标，提出了学校本世纪中叶“三步走”的发展战略目标。

空谈误国，实干兴邦，学校党委领导多次强调“不抓落实一切等于零”。每年召开党委全委（扩）会、党政工研讨会，深入研究制定工作要点，细化全年目标任务，实施“学科建设年”“人才强校年”，高质量发展取得显著成效。“双一流”建设迈出坚实步伐。建筑学、土木工程、环境科学与工程在第五轮学科评估中进入第一梯队，7个学科实现升格进位。4个学科入选教育部优先发展领域建设清单，6个学科进入ESI排名全球前1%，工程学进入全球前1%。绿色建筑和极端环境低碳建筑学科方向实现国际领跑，建筑学稳居“中国顶尖学科”全国前三。建大“双创”成为鲜活品牌，进入全国普通高校毕业生竞赛排行榜二十强。获批绿色建筑领域唯一的全国重点实验室，持续推动绿色建筑技术规模化推广应用。获国家科学技术进步奖5项，获华夏建设科学技术奖特等奖2项、首获“科学探索奖”。年获国家自然科学基金连续突破100项，科技成果转化综合排名位列全国高校第48位。新增国家级人才27人次。1个团队入选“全国高校黄大年式教师团队”，获评全国教育系统先进集体。发起成立了由27个国家的50所高校组成的“丝路国际建筑科技大学联盟”，在吉尔吉斯斯坦开展共建学院，联合设立区域国际研究院，深度参与“一带一路”共

建国家重大工程建设，2项成果入选首届中国—中亚峰会成果清单，为世界建筑科技创新搭建重要合作平台。

一系列丰硕的办学成果，是建大千名师生坚持为党育人、为国育才的初心使命，在“十四五”期间写就的落实立德树人根本任务的答卷，也是学校以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，不断加强党的建设，新时代中国特色社会主义思想引领和全体党员干部师生“两个作用”充分发挥的生动注脚。

党建领航·治理体系现代化取得新突破

人才强校·师资队伍结构优化 人才引育成效显著

“十四五”以来，学校深入学习贯彻习近平总书记关于教育、科技、人才工作的重要论述，聚焦“双一流”建设目标，坚持党管人才、立德树人，以深化体制机制改革为动力，全面构建高水平师资队伍。通过深化顶层设计、创新引育模式、完善评价激励体系、师资队伍总量持续扩大、结构显著优化、素质全面提升，为学校高质量发展奠定了坚实人才基础。

突出顶层设计“强引擎”，绘就人才发展新蓝图。建立健全校党委书记、校长双组长领衔的人才工作领导小组，构建“校院领导统筹第一职能部门对接—学院专班服务”三级责任体系，将人才工作纳入党建工作考核核心指标，召开学校人才工作会议，出台《中长期人才发展规划纲要（2020—2035年）》，制定学校《“人才强校年”实施方案》，积极构建“顶尖人才引进、骨干人才支撑、青年人才蓄能”的人才发展格局，健全完善“国家—省级—校级”人才激励支持体系。成立教师发展中心，强化高层次人才培养，打造教师综合素质能力提升“加油站”。落实党委联系服务专家制度，加强对人才的关怀和服务，营造爱才育才的良好氛围。严把人才引进政治关，将思想政治和师德师风贯穿人才引进、培养、使用全过程。

强化分类评价“指挥棒”，释放人才创新新动能。聚焦绩效考核、职称评审、岗位聘用三个维度，设立并完善人才评价体系，建立起重师德师风、重真才实学、重质量贡献的评价导向。建立健全学院年度业绩考核办法，构建基础任务、建设任务和负面清单评价指标，推行“一院一策”量化考核机制，由原来的“比大小”到“看增量增质，调动所有学院工作积极性，学院自我发展的内生动力极大增强。修订职称评审办法，实施代表性成果评价，破除“唯论文”“唯帽子”，增设破格条件，破除“唯学历”。设置可替代条件，实现成果互认转化，完善直接推荐条件，鼓励专才发展，将教师分为教学型、教学科研型、科研型和科技推广型，畅通不同类型教师职业发展通道。分类分级设置岗位聘用条件和目标任务，突出岗位贡献，实施教师转岗再培训，杜绝“高职低聘”的劣作为和“躺平现象”的不作为。深化绩效分配改革，探索实施年薪制，协议工资制等差异化薪酬分配制度，设立“教授奖励金”，凝聚教师爱岗敬业谋发展贡献的人和共识。“十四五”以来，新增二级教授24人，三级教授91人；累计晋升教授148人，副教授313人，高级职称比例提升至51.7%，博士学位教师占比达65.7%。完成3批共74名特聘教授，58名特聘副教授引进，为19人次、二三级教授申请办理延聘待遇。师德师风建设持续优化，高级专家和青年教师在人才培养、科学研究和社会服务中的潜力不断释放。

优化引育模式“加速器”，打造近悦远来新生态。

学校创新“校企共用”柔性引才“模式”，发布“百年建大英才”全球引才公告，“一院一策”制定学院引才任务，打造“鹿港学者”论坛等“金字招牌”，高点谋划、高端精准任务，建设任务和负面清单“东引西聘”，强化青年人才支持，通过“主聘—兼聘—青聘”二级培育体系衔接国家级人才项目。推动师资和科研博士后培养改革，建设人才队伍“蓄水池”。推进国家重点实验室、科研基地建设，为人才干事创业搭建优质平台。加大原创“科学家+工程师”队伍支持力度，推进人才链、产业链与产业链、创新链深度融合。多维度多渠道搭建教师资源库，进一步提升教师队伍国际化水平。“十四五”以来，新增国家级人才30余名、省级专家109人次，引进博导师资45人，柔性引进包括中国科学院院士、中国工程院院士、国家杰青等在内的高层次人才88人。柔性引进包括中国科学院院士基金委公派留学项目，派出访学教师修教师4人，具有海外工作经历占比达30.05%。首批验收26支、新增申报建设34支高水平学术团队，团队结构和任务设置进一步优化，评价激励机制更加科学化。

深化产教融合“双驱动”，引领教师教育发展新模式。学校搭建“教研室筑基赛—学院学竞赛—学校卓越赛”三级联动和“赛前动员宣讲、培优选苗”“赛中扎实培训、高频打磨”“赛后标准推广、示范引领”的全过程管理的教学竞赛新模式，以赛促教、以赛促学，提升教师教学水平。构建新入职教师、骨干教师、创新研究教师、后备名师、卓越教师培育的“五阶段、全周期、多层次”教师培训体系，以训筑基、打造一流师资队伍。“十四五”以来，教师教学竞赛获国奖6项、省奖37项。其中，2024年获第四届全国教育赛一等奖1项、第七届全国青教赛一等奖1项，全国仅有4所高校同时获四届教育赛一等奖，创历史最好成绩；2025年获第六届中国教育赛一等奖5项，居全省第二。创新“午间轻交流，系统随培训，深度研讨研”教师培训形式，开展新一轮教师培训5期，培训教师499人；骨干教师培训4期，培训教师288人；名师培育研修班1期，培训教师30人；派出国内访学研修教师83人，工程（社会）实践教师57人，工程背景认定教师81人。

筑牢师德师风“压舱石”，营造风清气正环境。学校将师德师风作为第一标准，扎实推进师德师风建设三年行动计划和突出问题专项整治，开展弘扬教育家精神和教育家精神专项系列活动，不断完善师德师风建设制度体系。构建“线上+线下”培训体系，系统推进在岗教师培训和新入职教师、研究生导师等的思政政治教育和岗前培训。强化思想引领，突出典型树德和示范引领，不断完善教师荣誉体系。加强师德师风考核评价，畅通师德师风举报渠道，对师德师风行为落实“一票否决制”。“十四五”以来，入选全国高校黄大年式教师团队1个，全国教育系统先进集体1个、陕西高校黄大年式教师团队4个，陕西省师德师风先进集体（示范团队）11个，获评陕西高校教书育人楷模人、陕西师德师风标兵1人，94名教师被评为“从教30年教师”，60名教师获“植物医生”优秀教师。

面向“十五五”新征程，学校将继续深化新时代教师评价改革，不断完善人才发展体制机制，以更高站位谋划人事工作，以更高标准提升师资队伍队伍素质，以更优服务营造人才生态环境，推动人才链与创新链、产业链深度融合，力争实现人才集聚从“规模驱动”向“质量驱动”转变，发展动能从“要素驱动”向“人才驱动”转型，为建设国际知名、国内高水平大学作出新的更大贡献。

育才培英·教育教学改革与拔尖创新人才培养成果丰硕

“十四五”期间，学校本科教育教学坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，聚焦学校“双一流”建设目标，以新一轮审核评估为契机，深入落实立德树人根本任务，全面深化教育教学改革，打造高质量本科人才培养体系，本科教育教学核心竞争力不断增强。

深化顶层设计，本科教学工作体系初步形成。学校成立立教科生院，通过系统集成教务处、教学质量监控与评估中心、招生工作办公室等部门，并有机融入教师发展与艺术教育资源，优化体制机制，将招生、培养、管理、发展等环节链条融通，实现了质量管理从单一“教学环节”向“教育教学全链条”的根本性拓展，实现了本科教育管理体制性突破，全方位、全过程促进学生全面发展。“十四五”期间，我校共培养本科生24687人，年均就业率 and 学位率分别为94.28%和93.78%；1649名学生获得免试研究生资格。

高质量通过新一轮审核评估，质量保障更加有力。学校作为陕西省第一所部省协同试点高校，接受了教育部新一轮本科教育教学审核评估并高质量通过整改验收，起到了陕西高校“树标杆”的作用。持续推进质量保障体系建设，积极推动构建以提高人才培养质量为核心的质量文化，优化升级“五方联动、六维协同”内外双循环的本科教育教学质量保障体系。现有校院两级教学质量管理人员92人，基层教学组织负责人103人，校院两级督导94人，建立了“3+3+X”常态化教学专项评估体系，不定期开展教学秩序、教学组织、教学运行等方面抽查、优化督导、骨干干部，同行听课及学生评价，开展课堂即时性评价，启动课程专项评估，促进课堂教学质量持续提升；不断强化专业认证认证，“十四五”期间，新增6个专业通过教育部工程教育专业认证，3个专业通过复评，目前学校通过评估认证专业达21个。

深化本科教育教学改革，育人成效持续增强。持续优化人才培养方案，修订2024版本科人才培养方案，强化课程内涵建设，大力推进学科交叉、产教融合、校企合作、混合式教学、“课赛一体化”等课程改革实践，深化基础课程改革，学校“力学拔尖学生培养基地”获批陕西省基础学科拔尖学生培养基地，本科毕业英语四级累计通过率高达83%以上。大力推广优秀教师的教学创新和成果，加快信息技术与教学内容的深度融合。“十四五”期间，获国家级教学成果（本科教育）二等奖2项，省级教学成果（本科教育）特等奖4项、一等奖4项。获教育部首批新文科项目1项，省级项目2项。获省级教改重点攻关项目8项，重点项目9项。获教育部拟建课程建设试点建设项目2项，省级项目2项。获宝钢优秀教师奖20名，宝钢优秀青年教师奖1人，宝钢优秀学生奖24人。

加快推进转型升级，专业内涵建设成效显著。推进专业向“智能+、绿色+、健康+、国际+”转型，建立专业优化调整预警机制。“十四五”期间，13个本科专业新增入选国家一流本科专业建设点，13个专业专业入选陕西省一流本科专业建设点，学校共获准“双万计划”一流本科专业建设点27个、省级35个，实现了学院全覆盖。获批1个专业、撤销9个专业，3个专业专业申报从五年制调整为四年制。建设首批拔尖专业30个，其中急需紧缺类13个、交叉复合型13个、应用技能型4个。

着力培养拔尖创新人才，培养模式改革持续深化。成立“未来技术学院”，开展本博贯通拔尖创新人才培养模式改革，在建筑学、城乡规划、土木工程和环境类专业开展拔尖创新人才培养试点，打造高水平拔尖人才培养特区。出台并修订《西安建筑科技大学未来技术学院本博贯通培养管理试行办法》，健全拔尖创新人才培养机制，未来技术学院获批首批未来技术学院建设单位。持续深化“卓越工程师教育培养计划”试点专业培养模式改革，全面推动新工科建设深化、再发展，将最新科研成果融入教学，激发学生创新意识，提高学生创新能力。

砥砺前行结硕果，开放格局气象新

经过五年的扎实推进，学校国际化建设多点突破、成效显著，取得了一系列可圈可点的实质性成果。国际合作网络持续拓展。与美国、德国、法国、美国、意大利、挪威、澳大利亚、日本等30多个国家及我国港澳台地区的百余所大学和机构建立了长期稳定的国际合作关系，为构建“走出去、请进来、立平台”的国际化发展体系奠定了坚实基础。在框架下，通过国家留学基金委、校际交流渠道，派出访问学者、高级研究人员、博士后60余人，具有海外经历的教师比例提升至30.05%；邀请外籍院士、学术大师、知名专家来校交流访问百余次，围绕人才培养、课程共建、联合科研等领域开展深度合作，取得了显著成效。联盟平台建设成效显著。2023年，发起成立以“筑企人类美好家园”为主旨的“丝路国际建筑科技大学联盟”，目前已有来自27个国家的60个高校和企业入盟，累计开展各类活动130余场，为丝路沿线国家建筑类高校及企业的学术交流、人才培养、科技创新、产学研融合提供了广阔平台。两项合作成果入选中国—中亚亚欧博览会涉陕阶段性成果清单。召开“丝路国际建筑科技大学联盟”2025年首次部长级会议，成立“丝路国际建筑科技出版联盟”，与吉尔吉斯斯坦奥什工业大学联合设立首个境外实体合作平台——西安建筑科技大学奥什国际建筑学院，成立西安建筑科技大学—奥什工业大学区域国际研究院。

科研合作平台能级提升。成功获批3个国家级高等学校学科创新引智基地，1个国家级国际合作联合实验室，10个省级高等学校学科创新引智基地，1个省级“一带一路”联合实验室，1个国家级引智基地进入二期建设。目前我校高层次国际科技合作平台增至近30个，柔性引进院士级国际专家和关键领域人才160余人，国家级人才已实现优奖学科全覆盖，省级平台力争实现高水平团队全覆盖。积极推动产学研深度融合，举办4届丝路—路城市绿色发展国际产学研合作会议。

健全劳动教育体系，劳动育人成效初显。构建“劳动理论+实践”“日常劳动实践”“专业劳动教育”相结合的“1+1+1”三位一体劳动教育体系；多措并举挖掘资源推动《大学生劳动教育》课程落实，组织各学院结合专业特点和实际，制定《大学生劳动教育2》。“十四五”期间，“西安建筑科技大学劳动教育与素质拓展基地”获批第三批陕西省大中小学劳动教育实践基地，学校组织建设具有本校特色的劳动教育线上课程1门，编写完成劳动教育内容教材1部，开发南山农场特色课程体验区，挂牌“西安交旅之生态旅游园”校外实践基地。

党的二十大大于加快建设教育强国的战略部署为新时代高等教育发展指明了前进方向，提供了根本遵循。“十五五”时期，学校将不断优化管理体制和机制，构建全方位、全过程、深度融合的本科教育工作体系，牢固树立人才是第一资源、人才是发展的第一动力、人才是第一资源理念，以“五育”教育，切实提升学生可持续发展能力。推动专业内涵式发展，打造一批国际、国内领先的一流专业。深化人工智能赋能本科教育教学改革，全面提升课程、教材建设水平，推动课堂教育创新，打造一批高质量教材，培养一批中青年教学名师，教师育人能力和学生学业成效显著，增

开放融通·国际交流合作格局与全球影响力显著拓展

“十四五”时期是学校全面推进“双一流”建设、实现高质量发展的关键阶段。在世界百年变局加速演进、国际环境发生深刻变化的复杂局面下，学校始终坚持开放改革，以交流促发展、以合作提内涵，系统谋划“十四五”发展路径，加速推进“国际+”转型升级，在国际化建设的征程上交出了一份详细答卷，务实有效的答卷。

聚力开放融通，奠定发展新目标。“十四五”之初，学校立足服务国家战略和自身发展需求，科学研判新形势下高等教育国际化的机遇和挑战，制定《西安建筑科技大学国际化建设“十四五”发展战略规划》。规划聚焦六大维度：一是完善“学校统筹、部门联动、学院主体、师生参与”的国际化工作机制；二是推进师资队伍国际化，优化结构，提升水平；三是加强人才培养国际化，拓展学生全球视野，打造“留学建大”品牌；四是深化科学研究国际化，建强合作平台，产出高水平成果；五是提升学校国际声誉，鼓励师生参与全球学术活动；六是促进管理理念国际化，营造开放包容的校园氛围。这些目标共同构成了学校“十四五”时期国际化建设的行动纲领。

创新机制合力，多维驱动动能释放。学校创新工作体系，强化多部门协同配合，确保国际化建设各项任务落地生根。健全机制，构建“大外事”工作格局。学校于2020年召开国际化工作会议，成立由校院领导牵头的国际化工作领导小组，出台《关于全面推进国际化建设的实施意见》。建立“院—院”工作机制和国际化平台培育机制，提出“依托优势重点学科，提高国际声誉、国际竞争力”，“挖掘传统特色学科，全面提升国际化指标”，“发挥人文艺术软实力，营造国际化交流氛围”的基本工作思路，形成目标明确、责任清晰、协同高效的工作推进体系。

聚焦师资，增强国际化核心引擎。在人才引进方面，对标国家及区域发展战略，着力引进高端外国专家和关键领域人才，优化聘、管、评流程，构建高效精准的国际化人才管理服务体系。在本土培育方面，借助国家留学基金委、校际交流等渠道，持续选派访问学者、高级研究人员、博士后进等一批一流院校研修深造，不断提升具有海外留学经历的教师比例，为国际间合作与教学改革注入源源不断的活力。

深耕育人，拓展国际化培养渠道。构建“走出去”与“引进来”双向赋能的人才培养体系。大力拓展学生对外交流渠道，稳步实施校际交流项目及定制化双提升。扎实开展来华留学教育提质增效，健全质量保障体系，完善双语/全英文课程建设，扩大“一带一路”生源，优化奖学体系，“留学建大”品牌逐步树立。

搭建平台，深化科研国际协同。主动对接国际学术前沿，鼓励团队教师与国际同行开展实质性合作，共同搭建高等学校学科创新引智基地、“一带一路”联合实验室等高层次人才项目，申报国家重点研发计划——“政府国际科技合作专项”重点专项等高质量项目，持续举办优势之路城市绿色发展国际产学研合作会议等高水平会议。围绕“一带一路”倡议，凝练学科特色，发起成立“丝路国际建筑科技大学联盟”，着力打造丝路国际建筑科技新高地。

塑造品牌，提升文化传播效能。通过举办国际学术月、联合设计工作坊、青年夏令营等活动，搭建以文明互鉴为桥梁、学术相融为核心的、开放包容为特色的文化传播与资源共享平台，持续扩大学校的国际学术声誉和影响力。注重将国际化理念融入校园文化建设，营造浓厚包容、多元共生的国际化氛围。

经过五年的扎实推进，学校国际化建设多点突破、成效显著，取得了一系列可圈可点的实质性成果。

国际合作网络持续拓展。与美国、德国、法国、美国、意大利、挪威、澳大利亚、日本等30多个国家及我国港澳台地区的百余所大学和机构建立了长期稳定的国际合作关系，为构建“走出去、请进来、立平台”的国际化发展体系奠定了坚实基础。在框架下，通过国家留学基金委、校际交流渠道，派出访问学者、高级研究人员、博士后60余人，具有海外经历的教师比例提升至30.05%；邀请外籍院士、学术大师、知名专家来校交流访问百余次，围绕人才培养、课程共建、联合科研等领域开展深度合作，取得了显著成效。

联盟平台建设成效显著。2023年，发起成立以“筑企人类美好家园”为主旨的“丝路国际建筑科技大学联盟”，目前已有来自27个国家的60个高校和企业入盟，累计开展各类活动130余场，为丝路沿线国家建筑类高校及企业的学术交流、人才培养、科技创新、产学研融合提供了广阔平台。两项合作成果入选中国—中亚亚欧博览会涉陕阶段性成果清单。召开“丝路国际建筑科技大学联盟”2025年首次部长级会议，成立“丝路国际建筑科技出版联盟”，与吉尔吉斯斯坦奥什工业大学联合设立首个境外实体合作平台——西安建筑科技大学奥什国际建筑学院，成立西安建筑科技大学—奥什工业大学区域国际研究院。

科研合作平台能级提升。成功获批3个国家级高等学校学科创新引智基地，1个国家级国际合作联合实验室，10个省级高等学校学科创新引智基地，1个省级“一带一路”联合实验室，1个国家级引智基地进入二期建设。目前我校高层次国际科技合作平台增至近30个，柔性引进院士级国际专家和关键领域人才160余人，国家级人才已实现优奖学科全覆盖，省级平台力争实现高水平团队全覆盖。积极推动产学研深度融合，举办4届丝路—路城市绿色发展国际产学研合作会议。

学生交流渠道不断拓展。获批国家留学基金委项目制项目11项，中国教育国际交流协会中国—中东欧高校联合教育项目1项，持续获国家公派与国家专项合作渠道。聚焦学术前沿热点，选派优秀学子赴世界顶尖名校开展定制化访学项目，提升国际化学术素养。依托国家留学基金委、中国教育国际交流协会、校际合作平台，“十四五”期间国际交流总人数2000人。设立学生交流专项资助经费，鼓励学生主动国际化（境外攻读学位、交换学习、拓展国际视野）。科研合作平台能级提升。成功获批3个国家级高等学校学科创新引智基地，1个国家级国际合作联合实验室，10个省级高等学校学科创新引智基地，1个省级“一带一路”联合实验室，1个国家级引智基地进入二期建设。目前我校高层次国际科技合作平台增至近30个，柔性引进院士级国际专家和关键领域人才160余人，国家级人才已实现优奖学科全覆盖，省级平台力争实现高水平团队全覆盖。积极推动产学研深度融合，举办4届丝路—路城市绿色发展国际产学研合作会议。

学生交流渠道不断拓展。获批国家留学基金委项目制项目11项，中国教育国际交流协会中国—中东欧高校联合教育项目1项，持续获国家公派与国家专项合作渠道。聚焦学术前沿热点，选派优秀学子赴世界顶尖名校开展定制化访学项目，提升国际化学术素养。依托国家留学基金委、中国教育国际交流协会、校际合作平台，“十四五”期间国际交流总人数2000人。设立学生交流专项资助经费，鼓励学生主动国际化（境外攻读学位、交换学习、拓展国际视野）。科研合作平台能级提升。成功获批3个国家级高等学校学科创新引智基地，1个国家级国际合作联合实验室，10个省级高等学校学科创新引智基地，1个省级“一带一路”联合实验室，1个国家级引智基地进入二期建设。目前我校高层次国际科技合作平台增至近30个，柔性引进院士级国际专家和关键领域人才160余人，国家级人才已实现优奖学科全覆盖，省级平台力争实现高水平团队全覆盖。积极推动产学研深度融合，举办4届丝路—路城市绿色发展国际产学研合作会议。

同时奋进路，阔步新征程。学校将以更加开放的姿态，更加创新的精神，更加务实的行动，深度融合全球高等教育与创新网络，为将西安建筑科技大学建设成为国际知名、特色鲜明的高水平大学而不留遗憾，为国家和地区的高质量发展、高水平对外开放贡献建大智慧和力量。

筑基固本·校园基本建设与服务保障能力全面升级

筑基固本，方能行稳致远；赋能提质，才能蹄厉奋发。“十四五”以来，学校坚持以师生为中心，以一流为目标，以改革为动力，以项目为抓手，校园面貌持续焕新。保障系统强劲有力，功能品质整体跃升，绿色智慧交融相融，民生温度持续提升。为学校高质量发展注入澎湃动能，为“双一流”建设筑就坚实基础。

规划引领 基建提速品质升。规划引领突破瓶颈。草堂校区高度研究与风貌指引、草堂校区地块实施详细规划的获批，有效破解了草堂校区建设发展瓶颈，增强了校区可持续发展韧性。基建建设夯实根基。“十四五”以来，学校高质量建成雁塔路校区工程设计实训大楼、浴室楼加固改造工程，草堂校区图书馆、主田径场及地下人防车库、绿色建筑示范中心、南山书院14、15号宿舍楼等重点项目，新增建筑面积达204296平方米。环境升级优化品质。高标准实施草堂校区东大门、南门外环境改造、教工公寓绿化三期、三期一期景观绿化等环境提升工程，累计完成绿化面积135884平方米，校园环境品质持续提升，师生获得感持续增强。

多元筹资 财力保障机制新。积极拓展多元融资渠道，构建起“中央基建资金+省级专项支持+超长期国债”的立体化资金保障体系。有效破解基建项目资金需求大、周期长的难题。“十四五”以来争取各类基建经费6.9亿元。严格执行“过程精准审核+多级联级审批”的资金支付机制，强化资金支付与工程进度、质量验收的联动衔接，确保资金支付合法合规。截至目前，已依法依规程序安全支付工程建设资金7.1亿元，实现项目资金“按需提供、及时到位”，全程保障了重大基建项目的建设进度与资金需求。

资产盘活 精细管理效能增。资产管理基础不断夯实。出台《国有资产管理条例》《地下空间使用管理办法》等10余项核心制度。管理精细化水平不断提升。学校资产规模不断扩大，资产总量由50.03亿元增长至60.05亿元，增幅20.02%。资源循环利用能进一步升级，完成了8.2万台（件）、原值1.11亿元的资产处置，盘活了家具类资产8000余件，改善居住环境，完成了8栋8层宿舍住宅电梯加装；两校区空间资源不断优化。新增办公面积114.2万㎡，累积闲置办公面积15496㎡。

阳光招采 规范降本服务优。分级管理体系不断完善。出台了《招标采购管理办法》《工程项目招标采购实施细则》等6项核心制度，搭建了业务一体化管理新平台。工作规范性不断提升。坚持“程序规范、结果合理”目标，共完成各类采购1078项，总合同额14.11亿元，节约资金2.49亿元。服务保障能力不断增强。实施仪器设备采购594项，合同额4.96亿元，实施基建工程类采购15项，合同额5.36亿元。实施修缮类采购163项，合同额1.52亿元。实施维修合作采购61项，合同额1.08亿元。

审计护航 支质提廉标杆树。学校共完成内部审计415项，审减金额1.79亿元。工作影响力持续彰显。先后在全省高校内部审计工作会、全省内部审计工作会上经验分享，还代表陕西省向湖北省、广西壮自自治区分享先进实践经验。荣誉表彰屡获殊荣。连续4次获评“陕西省教育系统内部审计先进集体”，连续两次在全国内部审计学术研讨会上斩获“全国内部审计先进集体”、4个项目入选国内评优项目，1项案例获评全国优秀案例，2篇论文分获省内审协会优秀论文一等奖、二等奖。

智慧赋能 平安校园底色亮。健全安全管理制度。出台《交通安全责任制实施办法》《火灾与应急救援总预案（体系版）》等制度。推进非危化解除内建消防安全隐患专项行动。39栋学生公寓和54栋其他楼宇取得评估认定意见函，拆除消防门304个。工作提升升级交交通。建设交通周知设备20套、标志标线172块，电动单车充电23处。完善草堂校区共享电动车300辆。建设智慧安防一体化平台。建设后硬件设备5类10台，新增设备12套377台，软件系统3套。雁塔校区摄像头914个、草堂校区教学区摄像头1298个。

总务提质 民生绿色双示范。民生幸福。2024年完成全国“完整社区”建设，完成雁塔校区28部电梯加装，完成雁塔校区全部室外运动场地的更新改造。两校区完成电力扩容1300KWVA，学校学生公寓等民生改造项目136项。节约型校园。建设能源管理服务体系并认证通过。学校每周两遍桶装水在3.9%。2022年获“全国节水型典型案例”，2024年获“全国节水效能领跑者”。圆满完成绿色低碳公共机构。当选派陕西省教育后勤协会能源管理专业委员会主任单位。疫情防控。圆满完成疫情防控工作。

数字化转型 智慧校园新生态。系统推动教育数字化转型。完成基础核心网络SDN化升级，构建“5G+互联柔性校园网”。深化IT大运维与数据治理体系，发布《西安建筑科技大学信息资源环境管理办法》，建成“一网通办”平台，年均办理由4.2万次，AI智能助手“慧小”服务师生超15万人次。建成校级数字化知识中心与AI智能体工厂，形成开放共享的“智慧教学—服务体系”一体化平台。获评省级网信工作突出集体，获批国家级绿色数据中心与智慧智慧展示示范标杆号。

设备管理 开放共享安全强。特色发展“兼能”。基于OBE理念加强教学实验室内涵建设，投入5210万元建成校级分析测试中心。科学采购“储能”。争取国家设备更新首批资金1.9亿元，教学科研仪器总值增至8.45亿元，教学科研仪器总值和生物价值同比增长69%和39%。开放共享“赋能”。认定国家级虚拟仿真实验课程一流本科课程2门、陕西省一流本科课程10门，实施开放实验项目3457项。靶向引领“赋能”。引进27名实验人才，举办第三届实验技能竞赛。系统管控“蓄能”。构建三级联动安全管理责任体系，对全校651间实验室实行安全分级分类管控。

草堂善治 服务保障品质美。善治治理“双融互促”强引领。建成投用一站式服务大厅，入驻14部门，承载92项服务，召开协调会30余次，问题解决率达85%以上。校院服务“提质增效”暖人心。升级智能化报告厅与会议室5个；累计保障教工住宿6万余人次，完成重大活动保障800余场。环境安全“软硬兼重”筑根基。推动打造“向日葵花房”，实施道路翻新等环境设施更新共计12处；常态化开展安全检查40余次，整改隐患50余项，高效处置突发事件30余起。

后勤保障 精准保障品质响。全力打造安全舒适、便捷高效、保障有力、温馨育人的后勤服务体系。持续提升物业服务品质，年均完成维修18万次，大型活动保障百余场，疫情期间配送生活物资近30万斤。入选全国大学校园物业管理典型案例。全面提升级食品安全监管体系，陕西唯一高校获评全国典型案例。智慧后勤服务平台年在线处理业务1.6万条。通勤班车安全运行4.5万趟次，运送师生180余万人次。牵头起草《陕西省校园食品安全（食堂）即联即办工作指南（试行）》由省市场监管局印发实施。

西安建筑科技大学 XI AN UNIVERSITY OF ARCHITECTURE AND TECHNOLOGY